

Публичное акционерное общество
«Завод имени А.М. Тарасова»

ПРИКАЗ

«08» 11 2022 г.

№ 384/1

г. Самара

«Об утверждении Декларации
о недискриминации»

Во исполнение ковенант в рамках возобновляемой кредитной линии по договору от
17.11.2022 г. № 540C00BUDMF,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Декларацию о недискриминации ПАО «ЗиТ».
2. Разместить настоящий Приказ и Декларацию о недискриминации на официальном сайте ПАО «ЗиТ».
3. Начальнику отдела кадров Любимовой О.В. ознакомить всех работников предприятия с Декларацией о недискриминации под подпись.
4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



А.Н. Шутов

Согласовано:

Директор по развитию



А.В. Козин

Начальник финансово-экономического управления

К.В. Миленина

Начальник юридического отдела

О.В. Никитина

Начальник отдела кадров



О.В. Любимова

Утверждена приказом
Генерального директора ПАО «ЗиТ»
№ 34/1 от «08» ноября 2022 г.

Декларация
о недискриминации

г. Самара

«08» ноября 2022 г.

Публичное акционерное общество «Завод имени А.М. Тарасова» утверждает, на основании данной декларации никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

В соответствии с пунктом 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Декларация вступает в силу «08» ноября 2022 г.